



中大香港亞太研究所民調： 港人對在公眾地方餵哺母乳接納程度低 建議加強宣傳餵哺母乳所帶來的長遠裨益

平等機會委員會去年檢討歧視條例，並舉行公眾諮詢，聽取市民對「家庭崗位」定義的意見，包括考慮應否涵蓋餵哺母乳的女性，以保障她們在工作及使用服務和設施時免受歧視。香港中文大學香港亞太研究所就此進行了電話民意調查，了解市民對訂立相關法例，以及對推行各種鼓勵女性持續餵哺母乳政策和配套設施的看法。調查發現，大部分市民認為現時港人對女性在公眾地方餵哺母乳的接納程度不高；八成市民贊成當局訂立法例，以避免女性因餵哺母乳遭受歧視。此外，儘管絕大多數市民贊成工作機構應實施「母乳餵哺友善工作間政策」，但只有三分之一認為這個政策對僱主而言利多於弊，四分之一市民則對其可行性存疑。

調查於 8 月 25 至 27 日晚以電話形式進行，成功訪問了 722 位 18 歲或以上的香港市民。結果顯示，三分二受訪者表示現時港人對女性於公眾地方餵哺母乳的接納程度「低」或「非常低」（67.7%），只有 17.8% 持相反意見，認為港人對此的接納程度是「高」或「非常高」（見附表一）。八成受訪市民贊成／非常贊成立法以保障授乳女性在工作及使用服務和設施時免受歧視（80.0%），不贊成／非常不贊成的佔 12.2%（見附表二）。

是次調查亦探討市民對推行各種鼓勵女性持續授乳政策的看法。從數據可見，近九成受訪者贊成／非常贊成改善公共場所的育嬰設施（如立法訂明一定面積以上的公共場所必須設置育嬰室或哺乳間）（88.5%）讓女性可以持續餵哺母乳，不贊成／非常不贊成的只有 4.4%。此外，八成受訪市民贊成／非常贊成將女性的法定產假由現時的 10 個星期，提高至國際勞工組織所提議的 14 個星期（79.6%），11.9% 受訪者表示不贊成／非常不贊成。至於對僱主實施「母乳餵哺友善工作間政策」（包括容許哺乳員工有擠奶時間、提供私隱空間予員工擠奶及提供冷藏設施存放母乳）的看法，八成半受訪者贊成／非常贊成（85.5%），不贊成／非常不贊成的有 6.7%（見附表三）。

對於在工作機構實施「母乳餵哺友善工作間政策」的實際操作，三分二受訪者認為可行／非常可行（64.1%），25.2%則表示不可行／非常不可行（見附表四）。不過，只有三分之一受訪市民指出這政策長遠而言對僱主利多於弊（33.0%），半數認為「好壞參半」（48.5%），而 11.8%的看法則是「弊多於利」（見附表五）。

此外，四分三受訪市民認為母乳的營養較配方奶好（73.8%），持相反意見而指出配方奶營養較好的只有 1.8%，餘下兩成則表示兩者的營養相若（19.4%）（見附表六）。

進一步的分析顯示，除了「是否贊成將女性的法定產假提高至 14 個星期」一項之外，男與女受訪市民對餵哺母乳以及訂立相關法例和支援措施的看法沒有呈統計上顯著差異（見附表七）。

研究人員認為，雖然香港市民普遍認同社會應提供友善環境及推行相關政策以支援女性餵哺母乳，但對於其實際操作及所帶來的長遠益處，他們亦不無保留。值得指出的是，在是次調查中，大多數題目都有約 7.0% 或以上的受訪市民表示不知道／很難說／沒想過，這或許反映香港社會及公眾對母乳餵哺及其重要性的認識並不足夠。因此，在尚未有保障女性因餵哺母乳免受歧視的法例之前，社會更迫切需要透過更全面的教育與宣傳，以肯定餵哺母乳對嬰兒、母親、家庭、工作機構、醫療系統以至整體社會發展所帶來的長遠裨益，由此以提高市民與僱主對餵哺母乳的接納程度。

這項調查的成功回應率為 40.6%，以 722 個成功樣本數推算，百分比變項的抽樣誤差約在正或負 3.65% 以內（可信度設於 95%）。

中大香港亞太研究所電話調查研究室
二零一五年九月九日

傳媒查詢：中大香港亞太研究所副研究員葉仲茵博士（電話：3943 1396）。

附表一：受訪者認為港人對女性在公眾地方餵哺母乳的接納程度（%）

	百分比
非常高	1.5
高	16.3
低	52.2
非常低	15.5
其他(一半半／普通)	7.8
不知道／很難說／沒想過	6.6
(樣本數)	(722)

題目：「你覺得現時香港人對女性喺公眾地方餵哺母乳嘅接納程度係高定低呢？係非常高、高、低，定係非常低呢？」

附表二：對立法以保障餵哺母乳女性免受歧視之看法（%）

	百分比
非常贊成	23.8
贊成	56.2
不贊成	10.7
非常不贊成	1.5
不知道／很難說／沒想過	7.8
(樣本數)	(722)

題目：「為咗保障餵哺母乳嘅女性，你贊唔贊成有關當局訂立法例，避免佢地喺工作或使用服務同設施嘅時候，受到歧視呢？係非常贊成、贊成、唔贊成，定係非常唔贊成呢？」

附表三：對推行各種鼓勵女性持續授乳的政策措施之看法（%）

	非常贊成	贊成	不贊成	非常不贊成	不知道／很難說／沒想過	(樣本數)
對改善公共場所育嬰設施之看法	33.1	55.4	4.0	0.4	7.1	(722)
對法定產假提高至14個星期之看法	22.0	57.6	11.5	0.4	8.4	(722)
對僱主實施「母乳餵哺友善工作間政策」之看法	19.3	66.2	6.6	0.1	7.8	(722)

題目：「為咗令女性可以持續餵哺母乳，你贊唔贊成改善公共場所嘅育嬰設施（例如立法訂明一定面積以上的公共場所就必須設置育嬰室或哺乳間）呢？係非常贊成、贊成、唔贊成，定係非常唔贊成呢？」

題目：「為咗令女性可以持續餵哺母乳，你贊唔贊成女性嘅法定產假由現時10個星期，提高至國際勞工組織所建議嘅14個星期呢？係非常贊成、贊成、唔贊成，定係非常唔贊成呢？」

題目：「為咗令女性可以持續餵哺母乳，咁你又贊唔贊成僱主實施『母乳餵哺友善工作間政策』呢？係非常贊成、贊成、唔贊成，定係非常唔贊成呢？」

附表四：對在工作機構實施「母乳餵哺友善工作間政策」之可行性的看法（%）

	百分比
非常可行	6.5
可行	57.6
不可行	23.8
非常不可行	1.4
不知道／很難說／沒想過	10.7
(樣本數)	(722)

題目：「特區政府公布嘅『母乳餵哺友善工作間政策』係要鼓勵機構同企業容許哺乳員工有泵奶嘅時間、提供私隱空間畀員工泵奶同提供冷藏設施存放母乳。你覺得要喺工作機構實施呢個政策可唔可行？係非常可行、可行、唔可行，定係非常唔可行呢？」

附表五：「母乳餵哺友善工作間政策」對僱主之影響（%）

	百分比
利多於弊	33.0
弊多於利	11.8
好壞參半	48.5
不知道／很難說／沒想過	6.8
(樣本數)	(722)

題目：「你覺得要喺工作間實施呢個政策，長遠嚟講，對僱主係利多於弊、弊多於利，定係好壞參半呢？」

附表六：對母乳和配方奶之營養的看法（%）

	百分比
母乳較好	73.8
配方奶較好	1.8
兩者差不多	19.4
不知道／很難說／沒想過	5.0
(樣本數)	(722)

題目：「你覺得母乳嘅營養好啲、配方奶嘅營養好啲，定係兩者嘅營養差唔多呢？」

附表七：對餵哺母乳以及其訂立相關法例和支援措施的看法（%）

	男	女
受訪者認為港人對女性在公眾地方餵哺母乳的接納程度		
非常高	1.8	1.7
高	21.1	17.5
低	60.7	61.2
非常低	16.4	19.5
對立法以保障餵哺母乳女性免受歧視之看法		
非常贊成	24.2	27.2
贊成	63.2	59.1
不贊成	10.3	12.6
非常不贊成	2.3	1.1

附表七：對餵哺母乳以及其訂立相關法例和支援措施的看法 (%) (續)

	男	女
對改善公共場所育嬰設施以鼓勵女性持續授乳之看法		
非常贊成	34.2	36.7
贊成	62.1	57.6
不贊成	3.0	5.4
非常不贊成	0.7	0.3
對法定產假提高至14個星期以鼓勵女性持續授乳之看法〔註〕		
非常贊成	21.3	26.3
贊成	68.2	58.6
不贊成	9.8	14.8
非常不贊成	0.7	0.3
對僱主實施「母乳餵哺友善工作間政策」以鼓勵女性持續授乳之看法		
非常贊成	19.0	22.3
贊成	73.1	70.7
不贊成	7.5	7.0
非常不贊成	0.3	0.0
對在工作機構實施「母乳餵哺友善工作間政策」之可行性的看法		
非常可行	7.6	7.1
可行	64.0	64.9
不可行	26.3	27.0
非常不可行	2.2	1.1
「母乳餵哺友善工作間政策」對僱主之影響		
利多於弊	36.0	34.9
弊多於利	14.9	10.8
好壞參半	49.2	54.3
對母乳和配方奶之營養的看法		
母乳較好	77.1	78.1
配方奶較好	1.0	2.6
兩者差不多	21.9	19.3

註：經卡方檢定顯示男與女的百分比分布差異呈統計上的顯著關係 [$p < 0.05$]。

Press Release

Survey Findings on Attitudes towards Breastfeeding in Hong Kong Released by Hong Kong Institute of Asia-Pacific Studies at CUHK

A telephone survey was conducted from 25 to 27 August 2015 by Hong Kong Institute of Asia-Pacific Studies, The Chinese University of Hong Kong to gauge public attitudes towards breastfeeding. 722 respondents aged 18 or above were successfully interviewed, with a response rate of 40.6%. The sampling error is + or –3.65% at a confidence level of 95%.

Major findings are summarized as follows:

In the survey, when asked about their perceived level of acceptance among Hong Kong people towards breastfeeding in public places, two-third of the respondents (67.7%) answered low or very low, while 17.8% said high or very high. Regarding their view on the proposed legislation to protect breastfeeding women from discrimination in the workplace and when using facilities and services, four-fifth of the 722 respondents (80.0%) agreed or strongly agreed with legislating against such discrimination and 12.2% held opposite views by indicating “disagree” or “strongly disagree”.

Respondents’ views on various measures to enable women to breastfeed for a longer duration were also examined. Concerning the legislation on the provision of baby-care rooms in public premises with area larger than a certain size, an overwhelming majority (88.5%) agreed or strongly agreed and 4.4% disagreed or strongly disagreed. Four-fifth of respondents (79.6%) agreed with the proposal to extend the maternity leave period from 10 weeks in the current provision to 14 weeks as recommended by the International Labour Organization in order to prolong the duration of breastfeeding, while 11.9% of them reported “disagree” or “very disagree”. Also, 85.5% of the respondents agreed or strongly agreed with the implementation of the Breastfeeding Friendly Workplace Policy by employers to permit lactation breaks during a workday and to provide appropriate space and refrigeration facilities, while 6.7% opposed to this.

Nearly two-third of the 722 respondents (64.1%) regarded the Breastfeeding Friendly Workplace Policy as “feasible” or “very feasible” and a quarter (25.2%) thought otherwise. In terms of its long-term impact on employers, one-third of them (33.0%) thought it would bring more benefits, while 11.8% considered it to be detrimental. Almost half of the respondents (48.5%) said this policy would have mixed effects on employers.

Nearly three-quarter of the respondents (73.8%) said that breastmilk is more nutritious than formula milk and 1.8% thought the opposite. 19.4% thought both are the same in terms of nutrition.

The survey reveals that Hong Kong people generally support the idea of providing breastfeeding-friendly environment, however, they are also skeptical about the feasibility and the long-term benefits of the related policies. A further point to note is that, a non-negligible percentage of respondents answered “don’t know”, “difficult to say”, or “never thought about it” in most of the questions which might reflect the lack of knowledge about breastfeeding among some members of the public. Before the legislation to protect breastfeeding women from discrimination, therefore, education and promotion on the long-term benefits of breastfeeding to babies, mothers, families, organizations, healthcare system and society will be needed to enhance the level of acceptance among the public and employers towards breastfeeding.

Media Contact: Dr. IP Chung-yan Joanne, Research Associate (Tel: 3943 1396)