



## 中大香港亞太研究所民調： 近九成市民支持增加產假 近六成指政府應補貼僱主

最近有傳特區政府計劃將法定有薪產假從過去的 10 個星期增加到 14 個星期。香港中文大學香港亞太研究所近期就市民對政府延長法定有薪產假提議的態度進行了電話調查。調查結果顯示，近九成（87.5%）受訪市民支持政府將法定產假增加到 14 周的建議，同時近六成市民（58.1%）認為政府應當為僱主因產假延長所增加的薪酬開支作部分補貼。

本次調查顯示，對於政府增加法定有薪產假至 14 個星期的建議，近九成（87.5%）受訪市民表示「支持」，「不支持」的僅有 8.3%，另有 4.2%以「不知道或很難說」作答（見附表一）。同時，近六成（58.1%）受訪市民「贊成」政府應當補貼僱主由於延長有薪產假而增加的部分薪酬開支，而「不贊成」由政府補貼部分開支的受訪市民則有三成半（35.2%），另有 6.7%的受訪市民以「不知道或很難說」作答（見附表二）。

對於有薪產假建議增加的長度，超過半數（54.4%）受訪市民認為長度「適中」，認為「過短」的有 28.5%，認為「過長」者僅有 7.0%，另有一成（10.1%）以「不知道或很難說」作答（見附表三）。

關於延長有薪產假對企業帶來的影響，六成四（63.6%）受訪市民「不同意」增加產假會「增加經營成本，不利營商」，「同意」者有兩成八（28.3%），另有約一成（8.1%）表示「不知道或很難說」（見附表四）。此外，七成七（76.8%）受訪市民「同意」增加有薪產假可以「令員工更加投入工作，增加對公司或機構的

歸屬感」，「不同意」此觀點的有 14.6%，另有 8.6%以「不知道或很難說」作答（見附表五）。

對於增加有薪產假的社會效果，稍多於六成（61.3%）受訪市民「不同意」延長產假可以鼓勵生育，表示「同意」的有三成（31.0%），另有 7.7%受訪市民表示「不知道或很難說」（見附表六）。對於增加有薪產假可能會令一些企業在招聘時歧視尚未生育的已婚女性，過半數（51.6%）受訪市民「不同意」會造成這樣的後果，但有三成七（36.6%）受訪市民則表示「同意」，另有一成二（11.8%）受訪市民以「不知道或很難說」作答（見附表七）。

是次電話訪問於二零一八年九月十九日至二十六日晚上進行，共成功訪問了 719 位 18 歲或以上的市民，成功回應率為 37.9%。以 719 個成功樣本數推算，百分比變項的抽樣誤差約在正或負 3.65 個百分點以內（可信度設於 95%）。

中大香港亞太研究所電話調查研究室  
二零一八年十月九日

---

傳媒查詢：中大香港亞太研究所助理所長鄭宏泰博士（電話 3943 1341）

附表一：「是否支持政府增加法定有薪產假的提議（百分比）」

	百分比
支持	87.5
不支持	8.3
不知道/很難說	4.2
(樣本數)	(719)

題目：「政府最近建議修訂法例，將女士嘅法定有薪產假由現時 10 個星期增加至 14 個星期。你支唔支持呢個建議呢？」

附表二：「是否應當由政府部分補貼延長產假帶來的成本（百分比）」

	百分比
贊成	58.1
不贊成	35.2
不知道/很難說	6.7
(樣本數)	(719)

題目：「有人建議，如果真係將產假延長，可以由政府補貼部分由延長產假帶嚟嘅薪酬開支。你贊唔贊成呢個建議呢？」

附表三：「對政府提議增加法定有薪產假至 14 個星期的評價（百分比）」

	百分比
過長	7.0
適中	54.4
過短	28.5
不知道/很難說	10.1
(樣本數)	(719)

題目：「你認為將法定女士產假增加至 14 個星期係過長、過短、定係適中呢？」

附表四：「延長有薪產假會增加經營成本、不利營商（百分比）」

	百分比
同意	28.3
不同意	63.6
不知道/很難說	8.1
(樣本數)	(718)

題目：「有僱主話，延長產假會增加經營成本，不利營商。你同唔同意呢個講法呢？」

附表五：「延長產假令員工更投入工作，增加對公司/機構的歸屬感（百分比）」

	百分比
同意	76.8
不同意	14.6
不知道/很難說	8.6
(樣本數)	(719)

題目：「有人話，延長產假可以令員工更加投入工作、增加對公司或機構嘅歸屬感。你同唔同意呢個講法呢？」

附表六：「延長產假可以鼓勵生育（百分比）」

	百分比
同意	31.0
不同意	61.3
不知道/很難說	7.7
(樣本數)	(716)

題目：「有人話，香港嘅出生率偏低，將產假延長至 14 個星期可以鼓勵生育。你同唔同意呢個講法呢？」

附表七：「如果延長產假，僱主會歧視未有生育的婦女（百分比）」

	百分比
同意	36.6
不同意	51.6
不知道/很難說	11.8
(樣本數)	(719)

題目：「有人話，將產假延長至 14 個星期，會令到一啲企業刻意唔去聘請未有子女嘅已婚婦女。你同唔同意呢個講法呢？」

**Survey Findings by Hong Kong Institute of Asia-Pacific Studies at CUHK on  
Public Attitudes towards the Extension of the  
Statutory Paid Maternity Leave from 10 to 14 Weeks**

It is proposed that the statutory paid maternity leave for employed females be increased from 10 to 14 weeks. To gauge public opinion on this issue, a telephone survey was conducted from 19 to 26 September 2018 by the Hong Kong Institute of Asia-Pacific Studies of The Chinese University of Hong Kong (CUHK). The number of successfully interviewed respondents aged 18 or above was 719, with a response rate of 37.9%. The sampling error is estimated at plus or minus 3.65 percentage points at the 95% confidence level.

**Major findings are summarized as follows:**

The majority of the respondents (87.5%) supported the proposal to increase paid maternity leave to 14 weeks, 8.3% responded negatively and 4.2% did not know or felt it was hard to tell. At the same time, 58.1% of the respondents agreed that increased wage expenses to employers should be partially defrayed by the government, 35.2% opposed the government subsidising employers and 6.7% did not know or felt it was hard to tell.

Over half (54.4%) of the respondents thought the 4-week increase to the entitlement was acceptable, but 28.5% thought the increase was inadequate. Only 7.0% thought it was excessive, and 6.7% did not know or felt it was hard to tell.

The increase in entitled leave was alleged by some employers to increase the cost of operation and affect doing business in Hong Kong. However, 63.6% of the respondents disagreed, 28.3% agreed and 8.1% did not know or felt it was hard to tell. In contrast, 76.8% of the respondents agreed that the increase may increase employees' devotion and sense of belonging to the workplace, 14.6% disagreed and 8.6% did not know or felt it was hard to tell.

An increase to the provision is supposed to raise the declining fertility rate in Hong Kong. This possibility was dismissed by 61.3% of the respondents, 31.0% agreed and 7.7% did not know or felt it was hard to tell. That the increase may possibly reduce the chance of married women without children being hired was disagreed with by 51.6% of the respondents, 36.6% agreed and 11.8% did not know or felt it was hard to tell.

---

*Media Contacts: Dr. ZHENG Wan-tai Victor, Assistant Director (Tel: 3943 1341)*