



## 應否調整最低工資

### 中大調查發現市民沒有共識

最低工資實施快滿一年，最低工資委員會現正就應否調整最低工資向社會各界收集意見，香港中文大學（中大）香港亞太研究所最近一項調查發現，市民對此未有一致共識，贊成提高或認為無需要改變的市民都多於四成。

香港亞太研究所以電話調查形式成功訪問了 823 名 18 歲或以上市民，收集他們對最低工資實施了約一年後的意見。結果顯示，48.2% 的受訪者認為有需要提高現時每小時 28 元的最低工資，42.7% 則表示無需要改變，只有 3.7% 的受訪者堅持降低（見附表一）。若從受訪者的背景分析，男性、30 歲或以下、小學或以下程度、月入一萬元以下、自認屬於下層／中下層，以及為受僱人士的受訪者，較其他組別人士更傾向支持提高最低工資（見附表二）。

負責調查的研究人員認為，薪酬微薄的低下階層確實受惠於最低工資政策，他們對提高最低工資的呼聲較響，情況不難理解。

調查又顯示，36.2% 的受訪者認為，自最低工資實施後，勞資關係轉差了，感覺變好了的有 14.0%，表示沒有改變的有 41.7%（見附表三）。負責調查的研究人員指出，市民感覺勞資關係變差的比率明顯較轉好的為高，情況值得關注。

與香港亞太研究所於去年四月最低工資實施前夕進行的同類電話調查比較，研究人員發現市民現時對最低工資施行的疑慮明顯有所消退。本年四月的調查顯示，14.6% 的受訪者表示最低工資對其本人或家人帶來的好處較多，比率較去年四月的調查上升 3.4 個百分點；表示壞處較多的有 20.5%，較去年下降 3.1 個百分點（見附表四）。在對基層勞工的影響方面，本年四月的調查發現，58.7% 的受訪者認為最低工資對基層勞工有較多的好處，較去年調查大幅上升 16.6 個百分點；感到壞處較多的

有 20.3%，亦較去年大跌 15.7 個百分點（見附表五）。在對營商環境的影響方面，在本年的調查中，有 18.5% 的受訪者認為最低工資對營商環境帶來更多好處，比率較去年上升 5.8 個百分點；表示壞處較多的有 39.2%，較去年的數字下跌 11.2 個百分點（見附表六）。至於對香港經濟的影響方面，本年的調查顯示，26.4% 的受訪者覺得最低工資帶來好處較多，較去年的比率增加 6.0 個百分點；表示壞處較多的有 28.7%，較去年下降 10.7 個百分點（見附表七）。

是次調查於本年四月二十三至二十五日晚上以電話進行，成功回應率為 45.3%，以 823 個成功樣本數推算，百分比的抽樣誤差約在正或負 3.42% 之內（可信度設於 95%）。

中大香港亞太研究所電話調查研究室  
二零一二年五月二日

---

傳媒查詢：中大香港亞太研究所研究員鄭宏泰博士（電話：3943 1341）、研究助理教授羅智健博士（電話：3943 1396）或副研究員林杰博士（電話：3943 1322）。

附表一：應否調整最低工資

	百分比
調高	48.2
無需要改變	42.7
調低	3.7
不知道／很難說	5.5
(樣本數)	(818)

題目：「現時嘅最低工資係每小時 28 元，你認為應該要調高、調低，定係無需要改變呢？」

附表二：應否調整最低工資的社經背景差異 (%)

		調高	無需要改變	調低	不知道／ 很難說	(樣本數)
性別	男	51.6	38.8	4.8	4.8	(374)
	女	45.3	45.9	2.7	6.1	(444)
年齡	30 歲或以下	56.6	37.5	5.1	0.7	(136)
	31 歲-50 歲	44.2	46.3	4.9	4.6	(391)
	51 歲或以上	49.8	40.2	1.4	8.5	(281)
教育程度	小學或以下	58.3	32.0	0.0	9.7	(103)
	中學	50.6	41.3	3.2	5.0	(443)
	大專或以上	39.9	49.6	6.0	4.5	(268)
個人月入	少於一萬	60.0	31.7	1.7	6.7	(120)
	一至二萬以下	46.5	45.1	4.9	3.5	(144)
	二萬或以上	38.4	51.2	6.4	4.1	(172)
主觀社會階層	下層／中下層	52.5	39.0	2.8	5.7	(387)
	中層	43.5	47.2	4.6	4.6	(345)
	中上層／上層	46.5	46.5	4.2	2.8	(71)
工作身份	受僱人士	50.3	42.5	3.0	4.1	(362)
	自僱人士	39.7	52.4	3.2	4.8	(63)
	僱主	25.7	48.6	20.0	5.7	(35)

附表三：實施最低工資對勞資關係的影響（%）

	百分比
好了	14.0
沒有變	41.7
差了	36.2
不知道／好難說	8.1
(樣本數)	(823)

題目：「你覺得實施法定最低工資後，香港嘅勞資關係係好咗、差咗，定係無變呢？」

附表四：實施最低工資對自己及家人的影響（%）

	2012年4月	2011年4月
好處較多	14.6	11.2
沒有影響	63.2	62.8
壞處較多	20.5	23.6
不知道／很難說	1.7	2.4
(樣本數)	(823)	(822)

2012年4月題目：「每小時28元嘅法定最低工資已實施差不多一年，你覺得實施法定最低工資後，對你或者你屋企人帶來好處多啲、壞處多啲，定係冇影響呢？」

2011年4月題目：「訂咗每小時28元嘅法定最低工資將於五月一日實施，你覺得實施法定最低工資後，會對你或者你屋企人帶來好處多啲、壞處多啲，定係冇影響呢？」

附表五：實施最低工資對基層勞工的影響（%）

	2012年4月	2011年4月
好處較多	58.7	42.1
沒有影響	12.6	7.4
壞處較多	20.3	36.0
不知道／很難說	8.4	14.5
(樣本數)	(823)	(822)

2012年4月題目：「你覺得實施法定最低工資後，對一般嘅基層勞工帶來好處多啲、壞處多啲，定係冇影響呢？」

2011年4月題目：「你覺得實施法定最低工資後，會對一般嘅基層勞工帶來好處多啲、壞處多啲，定係冇影響呢？」

附表六：實施最低工資對香港營商環境的影響（%）

	2012年4月	2011年4月
好處較多	18.5	12.7
沒有影響	31.8	23.2
壞處較多	39.2	50.4
不知道／很難說	10.4	13.7
(樣本數)	(823)	(822)

2012年4月題目：「你覺得實施法定最低工資後，對香港嘅營商環境帶來好處多啲、壞處多啲，定係冇影響呢？」

2011年4月題目：「你覺得實施法定最低工資後，會對香港嘅營商環境帶來好處多啲、壞處多啲，定係冇影響呢？」

附表七：實施最低工資對香港經濟的影響（%）

	2012年4月	2011年4月
好處較多	26.4	20.4
沒有影響	35.0	29.4
壞處較多	28.7	39.4
不知道／很難說	10.0	10.7
(樣本數)	(823)	(822)

2012年4月題目：你覺得實施法定最低工資後，對香港嘅經濟帶來好處多啲、壞處多啲，定係冇影響呢？」

2011年4月題目：「你覺得實施法定最低工資後，會對香港嘅經濟帶來好處多啲、壞處多啲，定係冇影響呢？」