

THE CHINESE UNIVERSITY OF HONG KONG

香港中文大學

HONG KONG INSTITUTE OF ASIA-PACIFIC STUDIES

香港亞太研究所

SHATIN • NT • HONG KONG TEL: (852) 3943 6740

Fax 圖文傳真 : (852) 2603 5215

香港 新界 沙田・電話:(八五二)三九四三六七四零

E-mail 電子郵件: hkiaps@cuhk.edu.hk

中大香港亞太研究所民調: 近六成人指青年事業發展機會不及上一代

香港中文大學(中大)香港亞太研究所最近一項民意調查發現,近六成市民認為, 現時香港青年人的事業發展機會,比他們的父母一代差,稍多於一半人指現時社會給予 青年人的社會向上流動機會不足,只有一成多人認為,青年人向上流動的機會在十年後 會有改善。然而,亦有三成半人指青年人沒有付出足夠的努力爭取向上流動。

是次調查在 2015 年 11 月 19 至 23 日晚上以電話形式進行,共成功訪問了 714 位 18 歲或以上的市民。結果顯示,58.1%的受訪者認為,相比他們的父母一代,現在香港的青年人在事業發展上的機會較差,僅有 16.8%的受訪者感到較好,而表示一樣的則有 18.6%(見附表一)。同時,問及與十年前比較,現時香港青年人的社會向上流動機會是否有改變時,有 52.0%認為變差了,只有 9.7%受訪者認為已轉好,而有 32.1%則認為一樣(見附表二)。而對十年後社會向上流動機會的預測,有 38.3%受訪者認為會變差,34.4%認為會跟現在一樣,而僅有 13.2%認為會變好(見附表三)。

至於被問到現時社會提供給青年人向上流動的機會是否足夠,有 52.0%受訪者認為不足夠,只有 14.3%的受訪者認為足夠,31.0%則表示一半半(見附表四)。從受訪者背景分類,卡方檢定(Chi-square)顯示,31 歲以上的受訪者對青年人的上流機會有較正面的看法,而不同教育程度的受訪者的態度則沒有顯著差別(見附表五)。

調查結果亦顯示,35.6%受訪者認為,香港青年人爭取向上流動時所付出的努力並不足夠,認為足夠的只有13.3%,44.3%則表示一半半(見附表六)。卡方檢定顯示,30歲以下和大專以上學歷的受訪者中,有較多認為現時青年人的努力已經足夠,而31歲以上受訪者則有較大比例認為青年人努力並不足夠(見附表七)。

現時不少社會人士提出,往內地發展可能是未來青年人發展事業的機遇。可是,當被問到青年人到內地發展會否比在香港有更大機會成功時,只有19.2%受訪者回答會, 31.2%認為不會,而有41.3%則認為一半半(見附表八)。

調查雖顯示受訪者感到現時青年人的社會向上流動機會有所不足,但亦發現較多市 民認為現在青年人的生活水平較其上一代已有改善。多於六成(62.2%)的受訪者表示, 與上一代比較,現在的青年人生活水平變好了,認為差了的只有 18.6%,而 14.0%則表 示一樣(見附表九)。

是次調查成功回應率為 39.9%。以 714 個成功樣本數推算, 百分比變項的抽樣誤差 約在正或負 3.67%以內(可信度設於 95%)。

中大香港亞太研究所電話調查研究室 二零一五年十一月三十日

傳媒查詢:中大香港亞太研究所助理所長鄭宏泰博士(電話:3943 1341)。

附表一:對比上一代,現在香港青年人事業發展機會(百分比)

	百分比
差了	58.1
一樣	18.6
好了	16.8
不知道/很難說	6.4
(樣本數)	(714)

題目:「同佢地父母嗰一代比較,你覺得依家嘅香港青年人喺事業發展嘅機會係差咗、好咗,定係一樣呢?」

附表二:對比十年前,現在香港青年人社會向上流動機會(百分比)

	百分比
差了	52.0
一樣	32.1
好了	9.7
不知道/很難說	6.2
(樣本數)	(713)

題目:「同十年前比較,你又覺得現時香港青年人社會向上流動嘅機會係差咗、好咗,定係同目前一樣呢?」

附表三:估計十年後,香港青年人社會向上流動機會(百分比)

	百分比
變差	38.3
和目前一樣	34.4
變好	13.2
不知道/很難說	14.2
(樣本數)	(713)

題目:「喺未來十年,你估計香港青年人社會向上流動嘅機會將會變差、變好,定係同目前一樣呢?」

附表四:現在香港社會給青年人向上流動的機會是否足夠(百分比)

	百分比
不足夠	52.0
一半半	31.0
足夠	14.3
不知道/很難說	2.8
(樣本數)	(714)

題目:「你覺得現時香港青年人喺社會向上流動嘅機會足唔足夠呢?係唔足夠、一半半,定係足夠呢?」

附表五:現在香港社會給青年人向上流動的機會看法的背景差異(百分比)

		不足夠	一半半	足夠	不知道 / 很難說	(樣本數)
年齢〔註〕	30 歲以下	68.2	25.2	5.6	0.9	(107)
	31 歲-50 歲	51.5	32.7	13.8	1.9	(260)
	51歲以上	46.7	31.6	17.8	3.9	(332)
教育程度	小學或以下	44.4	31.3	17.2	7.1	(99)
	中學	53.5	31.5	12.8	2.1	(327)
	大專或以上	52.0	30.7	15.2	2.2	(277)

註:經卡方檢定顯示該變項的百分比分布差異呈統計上的顯著關係 [p < 0.05]。

附表六:現在香港青年人爭取向上流動的努力是否足夠(百分比)

	百分比
不足夠	35.6
一半半	44.3
足夠	13.3
不知道/很難說	6.9
(樣本數)	(714)

題目:「你覺得現時香港青年人喺爭取社會向上流動時付出嘅努力足唔足夠呢?係唔足夠、一半半,定 係足夠呢?」

附表七:現在香港青年人爭取向上流動的努力是否足夠(百分比)

		不足夠	一半半	足夠	不知道 / 很 難說	(樣本數)
年龄〔註〕	30歲以下	19.6	52.3	25.2	2.8	(107)
	31 歲-50 歲	32.3	53.5	9.6	4.6	(260)
	51 歲以上	43.7	33.7	12.7	9.9	(332)
教育程度[註]	小學或以下	36.4	34.3	12.1	17.2	(99)
	中學	37.6	44.3	11.0	7.0	(327)
	大專或以上	33.9	47.3	17.0	1.8	(277)

註:經卡方檢定顯示該變項的百分比分布差異呈統計上的顯著關係 [p < 0.05]。

附表八:香港青年人到內地發展是否有更大成功機會(百分比)

	百分比
不會	31.2
一半半	41.3
會	19.2
不知道/很難說	8.3
(樣本數)	(714)

題目:「你覺得青年人返內地發展,會唔會比喺香港有更大嘅機會成功?係唔會、一半半,定係會呢?」

附表九:對比上一代,現在香港青年人的生活水平(百分比)

	百分比
差了	18.6
一樣	14.0
好了	62.2
不知道/很難說	5.2
(樣本數)	(714)

題目:「同佢地父母嗰一代比較,你覺得依家嘅香港青年人嘅生活水平係差咗、好咗,定係一樣呢?」

Press Release

Survey Findings on Views on Social Mobility of Young People in Hong Kong Released by Hong Kong Institute of Asia-Pacific Studies at CUHK

A telephone survey was conducted from 19 to 23 November 2015 by Hong Kong Institute of Asia-Pacific Studies, The Chinese University of Hong Kong to gauge public views on social mobility of young people in Hong Kong. 714 respondents aged 18 or above were successfully interviewed, with a response rate of 39.9%. The sampling error is + or –3.67% at a confidence level of 95%.

Major findings are summarized as follows:

In the current survey, the respondents were asked about their views on social mobility and career development opportunities for the current generation of young people in Hong Kong. Compared to their parents' generation, nearly three-fifth of the 714 respondents (58.1%) thought that the career development opportunities of the current youth generation is worse, 16.8% thought it is better, and 18.6% indicated "in-between".

When the respondents were asked whether the chance of upward social mobility for young people have improved compared to 10 years ago, about half of them (52.0%) said it is worse, only 9.7% said it is better and 32.1% indicated "in-between". About the future prospect, only 13.2% of the respondents predicted that the chance of upward social mobility will become better, 38.3% predicted that it will get worse and 34.4% predicted that it will be similar to the current situation.

The respondents were also asked about their opinion of whether the Hong Kong society has provided enough opportunities for the young people to move up the social ladder. About half of the respondents (52.0%) thought that there is not enough opportunities, 14.3% said the opposite and 31.0% indicated "in-between". According to Chi-square test, older respondents generally have a better evaluation of young people's opportunities, while there is no statistically significant difference in the responses among respondents of different education levels.

When the respondents were asked if they thought that young people these days have made enough efforts to achieve upward social mobility, about one-third of the respondents (35.6%) said not enough, 13.3% said enough and 44.3% indicated "in-between". As indicated by statistical test, a higher proportion of older respondents indicated that young people nowadays are not making enough efforts for upward mobility, while more tertiary educated respondents

thought that young people have already made enough efforts. When asked if young people would have a higher chance of success if they develop their career in mainland China, only about one-fifth of the respondents (19.2%) thought it would, 31.2% thought the opposite and 41.3% indicated "in-between".

Though young people's opportunities for career development and upward social mobility are perceived to be not as good as before, over three-fifth of respondents (62.2%) opined that their living standard is better than that of their parents' generation. 18.6% said that it is worse and 14.0% indicated that it is similar as before.

Media Contacts: Dr. ZHENG Wan-tai Victor, Assistant Director (Tel: 3943 1341).